



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

पं. 37]

दहि दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 12, 1987/भाद्र 21, 1909

No. 37]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 12, 1987/BHADRA 21, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य व्यवस्था को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना मंत्रालय
(सांख्यिकी विभाग)

दहि दिल्ली, 31 अगस्त, 1987

सा० का० नि० 688 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा विखण्डन करते हैं :—

(i) मंत्रिमण्डल सचिवालय में भारत सरकार की अधिसूचना सांख्यिकी विभाग सा० से० नि० 1435 दिनांक 18 सितम्बर, 1965 के साथ प्रकाशित राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण निदेशालय (मुख्य निदेशक) भर्ती नियमावली, 1965 ;

(ii) योजना मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना सांख्यिकी विभाग सा० से० नि० 639 दिनांक 22 मई, 1973 के साथ प्रकाशित सांख्यिकी विभाग (मुख्य कार्यकारी अधिकारी) राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, भर्ती नियमावली, 1973 ;

- (iii) योजना मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना सांख्यिकी विभाग सा० से० नि० 714 दिनांक 29 मई, 1973 के साथ प्रकाशित निदेशक, आर्थिक विश्लेषण प्रभाग (राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमावली, 1973 ;
- (iv) योजना मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना सांख्यिकी विभाग, सा० से० नि० 1159 दिनांक 27 सितम्बर, 1973 के साथ प्रकाशित राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण (निदेशक, सर्वेक्षण अधिकारी एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1973 ; और
- (v) योजना मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना, सांख्यिकी विभाग सा० से० नि० 1140, दिनांक 9 अक्टूबर, 1974 के साथ प्रकाशित राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (निदेशक, समक्ष विधायन प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1974।

[मं० ए०-12018/2/86-एन०एस०-II]

जोगेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 31st August, 1987

G.S.R. 688.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby rescinds :

- (i) the Directorate of National Sample Survey (Chief Director) Recruitment Rules, 1965, published with the notification of the Government of India in the Cabinet Secretariat, Department of Statistics No. G.S.R. 1435, dated the 18th September, 1965;
- (ii) the Department of Statistics (Chief Executive Officer) National Sample Survey Organisation, Recruitment Rules, 1973 published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 639, dated the 22nd May, 1973;
- (iii) the Director, Economic Analysis Division (National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 1973 published with the

Notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 714, dated the 29th May, 1973;

- (iv) the National Sample Survey Organisation (Director, Survey Design and Research Division) Recruitment Rules, 1973 published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 1159, dated the 27th September, 1973; and
- (v) the National Sample Survey Organisation (Director, Data Processing Division) Recruitment Rules, 1974 published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 1140, dated the 9th October, 1974.

[No. A-12018/2/86-NSS.II]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

कार्मिक और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1987

मा. का. नि. 689 ग्राफ्टपति. मंत्रिभाल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गविन्यों का प्रयोग करते हुए, और कोड़ा पर्याप्तक (मुख्यमंत्री) (केन्द्रीय मंत्रिभाल ओड़ा नियंत्रण बोर्ड) मंत्रिमंडल मंत्रिभाल (कार्मिक विभाग) भर्ती नियम, 1971 को, उन भर्ती के सिवाएँ आविकाल करते हुए, जिन्हें ऐसे भविक्षण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में केन्द्रीय मंत्रिभाल ओड़ा नियंत्रण बोर्ड द्वारा एवं विभाग के पर पर भर्ती को पद्धति वा विनियमन करने के लिए विनियमित नियम बनाने हैं, घर्याह—

1. संधित नाम और प्रारम्भ : (1)—इस नियमों का संधित नाम केन्द्रीय मंत्रिभाल की कोड़ा नियंत्रण बोर्ड द्वारा पर्याप्तक भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) दे नज़रपत्र में प्रकाशन की जारीब को प्रदूषित होगे।

2. पदभंग्या, कर्मीकरण और वेसनावान—उन पर वी मंसा, उगाचा कर्मीकरण और इनका वेसनावान जह होता जो इन विधियों में व्यापक अनुभूति प्रभाव से स्वभूत 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और अन्य प्रहृताएँ प्रादि:—उन पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, प्रहृताएँ और उनसे संबंधित अन्य जानें वी होंगी जो उन अनुमूली के स्वभूत 5 से स्वभूत 14 में विनियिष्ट है।

4. निरहृता—जह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिगता पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उन पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय मंत्राल का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति द्वारा विवाह के अन्य पक्षकार को भाग ल्वाय विविध की अद्वितीय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से बाहर नहीं करेगा।

5. विविध करने की गतिः—जहाँ केन्द्रीय मंत्राल की यह गति है कि ऐसा करना धारावधक या मर्मीकीय है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्व करें, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा विविध कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति —इन विषयों की काई बात, ऐसे प्रारूपों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं होती, जिसका केवल यह कारण है कि इन संबंध में समय-समय पर विभिन्न गण व्यादियों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अन्यायियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रदर्शन के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों परिवर्तन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
1	2	3	4	5	6	7
कोष्ठा पर्यावरण कार्यालय	भारत (1986)	ग्रामीण केन्द्रीय सेवा कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मासारण केन्द्रीय सेवा मूल ग्रामीणवित अनुभवितीय	1400-40-1600- 50-2300-द रु., 60-2600 रु.	लागू नहीं होता होता।	लागू नहीं होता होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रामीण और अन्य ग्रामीण सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रतिवेदा की अवधि विशेष भर्ती के अनुसार अन्यतरं प्रीत्यन्त व्यक्तियों की वजा की जाती है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती को प्रदाता/भर्ती भोजी होनी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दोनों/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण गई अंतिम विनायक विधि विभिन्न प्रदाता भर्ती जाने वाली विकास की प्रतिशतता। प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <ol style="list-style-type: none"> ऐसे व्यावरक ग्रामीण जो समतुल्य वेतनमान वाले पद प्राप्त करने वृ, या ऐसे उच्च व्यक्ति जो व्यक्ति जो समतुल्य वेतनमान वाले पद प्राप्त करने वृ, और जिनके पास स्नामक की जिग्गी है। प्रावेशक को उच्चारण गणागृह का ऐसा बिलाडी होता जोहिं जिनके भिन्न विभिन्न व्यक्ति के लिए विभिन्न व्यक्ति प्रतिनियुक्ति की व्यापारीजन करने का अनुभव हो। और जिसे सामूहिक विकास कामों में भी अभिवृचि हो। लेखा का शान एक वांछनीय घृता होगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में हम विभिन्न से ढीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोत्तरि अभिवृचि है तो उसका सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में भव लोक सेवा शायोग से परामर्श किया जाएगा।
--	--

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES & PENSIONS**
(Department of Personnel & Training)
New Delhi, the 26th August, 1987

G.S.R. 689.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Supervisor of Games, in the Central Secretariat Sports Control Board, Department of Personnel, Cabinet Secretariat, Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor of Games, in the Central Secretariat Sports Control Board, Department of Personnel and Training, namely :

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Supervisor of Games in the Central Secretariat Sports Control Board Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and scales of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Supervisor of Games	One* 1986	General Central Service, Group 'C', (Non- Gazetted, Non- Ministerial).	Rs. 1400-40- 1600-50- 2300-FB- 60-2600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : 1. Assistants or persons holding posts carrying equivalent scale of pay: or Upper Division Clerks or persons holding posts carrying equivalent scale of pay/ with a Bachelor's Degree. 2. The applicants should be sportsmen of outstanding merit, having experience in organising various tournaments for different games and should also have an aptitude for cultural activities. 3. Knowledge of accounts will be a desirable qualification (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation /department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Not applicable	Not applicable

[No. A -12018/10/86-AD. I]

A. N. SAWHNEY, Under Secy.

वार्षिक अंतरालय

(प्रति विभाग)

नई विन्ती, 27 अगस्त, 1987

सा० का० नि० 690 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्र-पर्ति, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता (सुरक्षा गार्ड) भर्ती नियम 1984 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) (1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता (सुरक्षा गार्ड) भर्ती (संशोधित) नियम 1987 कहे जाएँगे।
(2) ये सरकारी गतिविधि में प्रकाशन की तारीख में लागू माने जाएँगे।

(2) राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता (सुरक्षा गार्ड) नियम 1984 की अनुसूची में :—

(क) कालम 8 में दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाएँगा अर्थात् :—

“मिडिल स्कूल परीक्षा अवधि उत्तीर्ण की हो। राज्य या केन्द्रीय प्रुलिम बल के मदस्य के रूप में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव अथवा भूतपूर्व सैनिक या प्राइवेट संगठन के सुरक्षा गार्ड के रूप में शास्त्रादि चलाने का 3 वर्ष का अनुभव”।

(ख) कालम 12 में दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाएँगा, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति :—

3 वर्ष के अनुभव भवित शस्त्रादि चला सकने योग्य (केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/राज्य सरकार के) सुरक्षा गार्ड।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं० ए०-12018/5/83-स्था-II]

आर० दौरेस्वामी, अवर सचिव
टिप्पणी :—दिं 7-1-1984 की अधिसूचना सं० ए० 12018/5/83-स्था-II के द्वारा प्रकाशित मूल नियम।

प्रकाशित की जाती हैं जनता को उपलब्ध करा दी जानी है, पैतालिम दिन की अवधि की समाप्ति के पूर्व आक्षेप और मुकाबले भागे गए थे।

और इयत गंगापत्र की प्रतियों 5-11-1986 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थी।

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्राप्ति की बाबत प्राप्त दीका टिप्पणी और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

नियम

1. इन नियमों का नाम बासमती चावल (निर्यात) ऐण्टीकरण और चिह्नांकन (संशोधन) नियम, 1987 है।

2. बासमती चावल (निर्यात) ऐण्टीकरण और चिह्नांकन नियम, 1979 में, (1) नियम 3 और 4 में, "अनसूची 2 और 3" शब्दों और अंकों के स्थान पर "अनसूची 2 में 4" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(2) विद्यमान अनसूची 3 के पश्चात् निम्नलिखित अनसूची अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

अनसूची 4

(नियम 3 और 4 में)

बिना पालिश किए गए छिनका सहित चावल का ऐण्टी अधिनियम और उसकी व्यालिटी को परिभाषा केवल नियम के लिए

ऐण्टी अधिनियम

(विशेष लक्षण भवायन की अधिनियम सीमा भार के अनुसार प्रतिक्रिया)

बास्तु पदार्थ और किनकी के दाने	टूटे दाने और किनकी के दाने	अन्य चावल हरे दाने	पाल दाने	क्षतिग्रस्त विवरण और खड़िया जैसे दाने	नमी	सामान्य लक्षण		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
विनाश	0.5	5.0	10.0	2.0	2.0	2.0	14.0	1. बाने हुके भूरे रंग के पम्बे पतले होंगे और काचाभूति (देखने में अपकारा) बाल होंगे।
वा.	1.0	10.0	20.0	4.0	3.0	3.0	14.0	2. चावल
ख.	1.5	10.0	30.0	6.0	4.0	5.0	14.0	(क) ओरिजिनल चावल की सूची परिवर्तन होना जिनका छिनका निकात दिया गया हो और जिनकी पुनः कृतार्द्दित की गई हो और वसन्प प्राकार, आहूति और रंग के होंगे।
								(ख) में कच्चा आर पक्की दानों प्रवस्थाओं में, बासमती चावल की लाक्षणिक प्राकृतिक सुरांग दानों पाका में होंगी।
								(ग) कृत्रिमतः रजिस्टरेशन नहीं होने और प्रमाणक मूल द्वारा।
								(घ) फसूली और दुर्ग्राम से मूल होंगे और उसमें फलवी का कोई चिह्न नहीं होगा तथा उसमें जलो और जीवित और मृत धूत से नहीं होंगे।

- (ए) लम्बाई में 6.0 मि०
दो और तीन तस्वीरों का प्रयोग
3.0 और प्रधिक होगा।
(ज) अंडी विर्भी योग्य
हानि में होगा।

परिभाषा:—(1) बास्टी पदार्थ के अन्तर्गत धूल, पत्थर और मिट्टी के ढेले, चोकर, सिनके या भूसी और किसी अन्य प्रकार की अणु ज अभिन्नत है।
 (2) टूटे हुए दाने और किनकी के अन्तर्गत चावल की गिरी के बे टूटे सम्मिलित हैं जो पूर्ण गिरी के तीन चौथाई भाग से छोटे हैं।
 पूर्ण गिरी के तीन चौथाई भाग से छोटी गिरी के टूटकड़ों की किनकी के रूप में समाजा जाएगा।
 (3) प्रत्येक चावल विपरीत और/या छटिया किसम के चावल भी सम्मिलित हैं।
 (4) हरे दाने पूर्ण या टूटी गिरी होंगी, जिनका रंग हरा होगा।
 (5) लाल दाने वे गिरियाँ होंगी जो पूर्णतया टूटी हैं जिनकी सतह पर लाल चोकर लगा होगा।
 (6) अतिग्रन्थ विवरण, और छटिया दोनों के अन्तर्गत वे चावल की गिरियाँ जो टूटी हुई, किनकी या मानवी हैं जो आलरिक रूप से अतिग्रन्थ या विवरण है, जिससे उनकी क्वालिटी तत्विक रूप से प्रभावित हुई है। छटिया दाने वे हैं जिनका कम से कम आधा भाग रंग में दृश्य सा रसेवा और प्रहृति में भरभुरा है।

[सं. 10-3/86-एम-1]
रोमांस गोरो, अधिकारी, अधिकारी, अधिकारी,

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Rural Development)
New Delhi, the 21st August, 1987

G.S.R. 693.—Whereas as draft to amend the Basmati Rice (Export) Grading and Marking Rules, 1979 was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 on pages 3222 to 3225 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section(i) dated 1-11-1986 as G.S.R. 947 under the Ministry of Agriculture (Department of Rural Development) No. 10-3/86-M.I. dated 17-10-1986, inviting objection and suggestions from persons likely to be affected thereby, before the expiry of the period of the fortyfive day from the date on which the copies of the Official Gazette in which the said Notification is published are made available to the public.

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on 5-11-1986;

And whereas comments and suggestions received from the public in respect of the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government makes the following rules namely :—

RULES

1. These rules may be called the Basmati Rice (Export) Grading and Marking (Amendment) Rules, 1987.

2. In the Basmati Rice (Export) Grading and Marking Rules, 1979 :—

(i) in rules 3 and 4 for the words and figures "Schedules II and III", the words and figures "Schedules II to IV" shall be substituted.

(ii) after the existing Schedule III, the following Schedule shall be inserted namely :

SCHEDULE IV

(See Rules 3 and 4)

Grade designation and definitions of quality of Basmati unpolished/dehusked rice (for export only)

Special Characteristics

Grade Designation	(Maximum limits of tolerance percent by weight)							General Characteristics
	Foreign matter	Brokens and frag-ments	Other rice grains	Green grains	Red grains	Damaged discolo-red and Chalky grains	Moisture	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Special	0.5	5.0	10.0	2.0	1.0	2.0	14.0	1. The grains shall be long slender, of light brown colour and having
A.	1.0	10.0	20.0	4.0	3.0	3.0	14.0	vitreous lustre (glossy in appearance)
B.	1.5	10.0	30.0	6.0	4.0	5.0	14.0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

2. The rice :

- (a) Shall be the dried matured kernels of ORYAZASATIV A from which the hulls have been removed and have not been subjected to further milling and shall have uniform size, shape and colour;
- (b) Shall possess a marked degree of the natural fragrance characteristic of Basmati rice both in the raw and cooked state;
- (c) Shall not have been artificially coloured and shall be free from polishing agents;
- (d) Shall be free from musty or obnoxious odour and shall carry no sign of mould or containing webs and dead or live weevils;
- (e) Shall have length 6.0 mm and above and length-breadth ratio 3:0 and above;
- (f) Shall be in sound merchantable condition.

Definitions :

1. Foreign matter shall include dust, stones, lumps of earth, chaff, stem or straw and any other impurity.
2. Brokens and fragments shall include pieces of rice kernels which are less than three fourth of a whole kernel. The pieces of kernels, smaller than one-fourth of the whole kernels, shall be treated as fragments.
3. Other rice shall consist of contrasting and/or inferior varieties of rice.
4. Green grains shall be the kernels, whole or broken, which are greenish in colour.
5. Red grains shall be the kernels, whole or broken, which have their surface coated with red bran.
6. Damaged, discoloured and chalky grains shall include rice kernels, broken, fragments or whole, that are internally damaged or discoloured, materially affecting the quality. Chalky grains shall be the grain atleast half of which is milky white in colour and brittle in nature.

[No. 10-3/86-M-I]

R. HORO, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board.

New Delhi, the 28th August, 1987

G.S.R. 694.—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), at page 314 of the Gazette of India, Part II—Section 3, Sub-section (i), dated the 14th February, 1987 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry, (Department of Industrial Development), (Central Boilers Board), No. GSR 98, dated the 22nd January, 1987, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 10th April, 1987;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 25th February, 1987;

And whereas no objections or suggestions have been received:

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Eighth Amendment) Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), (1) After clause (aa) of regulation 267, the following shall be inserted, namely :—

“(ab) Where the welded joint connects parts that are of different thickness, the thickness to be

considered in applying the limiting thickness of 20 mm for carbon steel shall be the following nominal thickness including corrosion allowance :

- (i) The thinner of two adjacent butt welded component including shell to end connection;
- (ii) the thickness of the shell in connections to flat ends;
- (iii) the thickness of the shell or end in nozzle attachment welds;
- (iv) the thickness of the nozzle at the joint in nozzle to flange corrections;
- (v) the thickness of the pressure part, at the point of attachment, where a non pressure part is welded to a pressure part.”.

3. Regulation 562 of the said regulations shall be numbered as clause (1) thereof and after clause (1) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

“(2) Where the welded joint connects parts that are of different thickness, the thickness to be

considered in applying the limiting thickness of 20 mm for carbon steel shall be the following nominal thickness including corrosion allowance :

- (i) the thinner of two adjacent butt welded component including shell to end connection;
- (ii) the thickness of the shell in connections to flats ends;
- (iii) the thickness of the shell or end in nozzle attachment welds;
- (iv) the thickness of the nozzle at the joint in nozzle to flange connections;
- (v) the thickness of the pressure part, at the point of attachment, where a non pressure part is welded to a pressure part.”.

[F. No.6(17)/82-Boilers.]

V.K. GOEL, Secy, Central Boilers Board

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई शिल्पी, 25 अगस्त, 1987

सा० का० नि० ८९५ :—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षेत्र 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त शिल्पीयों का प्रवीण करने हुए नेहो इंडिया सेंट्रिक काउंसिल और श्रीमती सुवेता कृष्णानी भ्रष्टाचाल, नई दिल्ली में ड्रेसर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबादः—

1. भौतिक नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का भौतिक नाम नेहो इंडिया सेंट्रिकल काउंसिल और श्रीमती सुवेता कृष्णानी भ्रष्टाचाल, नई दिल्ली है और समूह “ब” भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में व्यक्त की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. पदसंघर्ष वर्गीकरण और बेतनधारण :—उस पद की संघर्षा, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनधारण वह होता है जो इससे इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, घर्हताएं आदि :—उस पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, घर्हताएं और उसके संबंधित अस्त्र वाले वे होती जो उस अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 1-4 में विनिश्चित हैं।

4. सिरहृताएं :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(क) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उस पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा:

परस्तु यदि वेन्ट्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के बावजूद प्रभाव को नाम स्वीकृति के प्रतीत अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अस्त्र आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उस्ही नेतृत्वद्वारा करने इन नियमों के किसी उपराख्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय आयु-सीमा में छूट और प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय पर लिया गया आवेदनों के प्रत्याग्र अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अस्त्र विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना भवित्वन्हीं है।

प्रानुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में, जोड़े गए, अबों प्रबन्धन पद व्यक्तियों के लिए आयु का कापद्धति, केशीय निविल गीता भेजा (पेंजां) नियम 1972 के फिल 30 के अधीन हो या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------	--

1	2	3	4	5	6	7
हेल्पर	5 (पांच)*	साधारण केन्द्रीय 750-12-870- चयन पद	सेवा समूह द०रो-०-१४-	*1987 (केशीय कर्म- शासा के लिए 3 तथा मोटरयानों के लिए 2 एवं कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	18 वर्ष से 25 वर्ष के लागू नहीं होना बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भन्देशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)	दिलागः आयु-सीमा अवधि- नियम करने के लिए विधायिक तारीख प्रत्येक मासले में वह अतिम नारीबंद होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में व्यक्तियों का नाम- निबंधित करने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीक्षक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
प्रहृताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और जीक्षक अवृत्ताएँ शीघ्रता
व्यक्तियों की दशा में लागू होना या नहीं

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष

1. पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण
2. दूसि में एक वर्ष का असुभव

भर्ती की पढ़ति भर्ती सीधे होनी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियां
विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता जिससे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सफाई कर्मचारियों/चौकीदारों में से	ऐसे सफाई वाले/चौकीदारों में से स्थानांतरण द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी स्थानांतरण द्वारा में हीन वर्ष नियमित सेवा की है।

विभागीय प्रीमिति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सध लोक सेवा प्रायोग से परामर्श लिया जाएगा।
--	--

13	14
समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें शिलालिखित होंगे:	लागू नहीं होता।

1. सहायक विकित्सा अधीक्षक
2. ज्येष्ठ तकनीकी प्रधिकारी/फोरमन मोटरयान
2. अम क्ल्यूण प्रधिकारी

— अध्यक्ष
— सदस्य
— सदस्य

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 25th August, 1987

G.S.R. 695.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Helper in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Helper, Group D Recruitment Rules 1987.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the post of Helper.

Name of the post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether Benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7

Helper	5 (Five)* 1987 (3 posts for central workshop, 2 for Motor vehicle).	General Central Service. Group D, Non-gazetted.	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Selection post.	(between 18 to 25 years). Not applicable (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Central Government).	
--------	---	---	----------------------------	-----------------	---	--

*Subject to variation dependent on work-load.

Note : The crucial date for determination of age limit in each case will be the last date upto which employment exchanges are asked to nominate candidates.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years.	50% by direct recruitment and 50% by transfer from Safaiwala/chowkidars.
1. Fifth class pass 2. One year experience in the profession.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
Transfer from Safawala/chowkidars, having three years regular service in the grade.	Group D Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following: 1. Assistant Medical Superintendent—Chairman 2. Senior Technical Officer/Foreman, Motor Vehicle —Member 3. Labour Welfare Officer —Member		Not applicable
			[No. A—12018/15/86/ME/ME(UG)] S. S. JINDAL, Desk Officer

सूचना जारी प्रसारण मंत्रालय

नई विलो, 23 जुलाई, 1987

मा.का.गि. 696 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त चकितों का प्रयोग करते हुए और विकापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारित से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, कृचना और प्रसारण मंत्रालय के विकापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए विभिन्न नियम बनाते हैं, इसका—

- महिलानाम और प्राप्तम् :—(1) इन नियमों का संबंधित नाम विकापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

- पद-संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमात्रा :—उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वह होगा। जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अद्यताएँ प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्यताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- नियन्त्रण : वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, फिसी व्यक्ति ने विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आग्रहीय विधि के अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए अन्य आवधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

- विवाह करने की सक्षित :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सीधीबोन है, वहाँ वह, उसके लिए जो जारी है उन्हें नियन्त्रण करके इन नियमों के किसी उपर्योग को किसी वर्ग या प्रबृत्त के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा नियंत्रित कर सकेंगे।

- व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरजाणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समर्थन दिया गया आवेदनों के अनुसार अनुसूचित आवधारियों, अनुसूचित जनजातियों, भन्दूर्व मैत्रियों और अन्य विदेशी पर्यायों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. वर्षान्तों के समांग में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगाई का प्रशिक्षण लेने का वापिसी : — यह नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रथम व्यक्षित, जो इन नियमों के अधीन व्यवसायी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगाई के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु यह कि महाकामांडर होमगाई, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी अनित द्वारा अद्यता या अनित द्वारा प्रशिक्षण के लिए आयु सीमा रखते हुए, कारणों को लेकर करके, ऐसी अवधि की, बढ़ाकर दो वर्ष कर सकता है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	उपलब्धता	वयन पद	मेवा में जोड़े-गए वर्षों का कायदा,	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
व्यवसायी	* 40 (1986)	माध्यारथ केन्द्रीय सेवा समूह "ब" "कार्यभार के आधार पर" परिवर्तन किया जा सकता है।	750-940 रु.	लागू नहीं	नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदानों के अधीन व्यायामों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

* 40
(1986)
माध्यारथ केन्द्रीय
सेवा समूह "ब"
"कार्यभार के
आधार पर"
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

वयन पद
अवधि
अनुसार पद

मेवा में जोड़े-गए
वर्षों का कायदा,

केन्द्रीय सिखिल सेवा,
(वेश्य) नियम 1972
के नियम 30 के

अधीन अनुमेय है या
नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदानों के अधीन व्यायामों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभावितों में (उनमें भिन्न जो अद्यात और निकावार द्वारा सदा लवाड़ीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम का गई अनिम तारीख होगी।

टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में बहु अनिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं
व्यक्तियों की दशा में आयु होती या नहीं

परिवीक्षा की प्रविधि, रद्द की जाए हो

प्राथमिक स्तर उमीर्ज (शिखिल के परन्तु, ऐसे व्यक्तियों के लिया, जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए शारीरिक स्वप्न से असुविकाशित हैं, होमगाई का प्रशिक्षण लेना बाधकर होगा)। इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रथम व्यक्षित जो इन नियमों के अधीन व्यवसायी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगाई के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु यह कि महाकामांडर होमगाई, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्षिल द्वारा प्रहर भी, गई कार्यकुशलता और प्रशिक्षण के स्वर को ध्यान में रखते हुए, कारणों को लेकर करके, ऐसी अवधि को बढ़ाकर, दो वर्ष कर सकता है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

8

9

10

चपरासी के रूप में नियुक्त अधिकारी के लिए होमगाई का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :

इन नियमों में किसी आत के होने हए भी, प्रत्येक अधिकारी जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगाई के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा। परन्तु यह कि सहायकमार्डर होमगाई, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी अधिकारी द्वारा गहरी गहरी कार्य-कुशलता और प्रशिक्षण के स्तर को बदलने हए ऐसी अवधि को बढ़ाकर दी जायेगी।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधी होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली गिरियाँ को प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शेषिया जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

1. 75% सीधी भर्ती द्वारा।
2. 25% स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण: —डी.ए.वी.पी. के 750-940 रुपए के बेतनमान में ऐसे समूह "ब" कर्मचारी, जिन्होंने अपनी-प्रपती शेषी में नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष में तो की है और जिसके पास प्रारंभिक साक्षरता है और उसी साक्षरता लिखित परीक्षण में अवैजी या निन्दी या किसी दोनों भाषा के पद्धति की योग्यता का समूह देता है।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है, तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में मध्य नांक मेंवा प्रारंभिक से परामर्श किया जाएगा

समूह "ब" विभागीय पदान्तरि, समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. विभागीय मालाहकार और सुधृत नेतृता अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय—अधिकारी
2. विभी भीड़िया यूनिट समूह "ब" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, स्थापता, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय—सदस्य

लाग नहीं होता

[म. ए-14020/2/85-स्था /डी.ए.वी.पी./प.ए. (I)]

एच.एम. शर्मा, प्रबन्ध मंचिक

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peon) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 23rd July, 1987

G.S.R. 696.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peon) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in

writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Liability of persons appointed as Peons to undergo as Home-guards :—Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home-guard for a period of three years provided that the Commandant General, Homeguards having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Service Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Peon	*40 (1986)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on work-load. (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs 750- 940.	Not Applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for	Eight standard pass. (After appointment in Home-guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training) Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as a Peon undergo training as a Homeguard for a period of three years provided that the commandant General, Homeguards may have regard to the performance of any standard of training achieved by any person during the period of training

1	2	3	4	5	6	7	8
					determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing. Liability of persons appointed as Peon to undergo training as Homeguards : Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as Peon under these rules, shall undergo training as a Homeguard for a period of three years. Provided that the Commandant General Homeguards may having regard of training achieved by any person during the period of training, reduce such periods to two years.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
Not applicable	Two years for direct recruits.	(1) 75 % by direct recruitment. (2) 25% by transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of DAVP in the scale of pay of Rs. 750-940 with 5 years' service rendered after appointment thereto on regular basis, who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or a Regional language in a simple written test.	Group 'D' DPC consisting of (1) FA&CAO, DAVP Chairman (2) A Group 'B' Gazetted Officer from any Media Unit - Member (3) S.O. (Estt), DAVP Member	Not applicable.		

[No. A- 14020/2/85-Estt/DAVP/US (D)
H. S. SHARMA, Under Secy.